

## R ■ E ■ C ■ R ■ U ■ T ■ E

# Un chargé de mission handicap et mobilités h/f

*Grade d'Attaché territorial - contractuel*

Placé(e) sous l'autorité du responsable du Pôle emploi et concours, le(la) chargé(e) de mission handicap et mobilités prend en charge le conseil et la gestion des problématiques du handicap et des mobilités dans les collectivités et établissements publics affiliés au Centre de gestion notamment dans le cadre du conventionnement avec le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées - Fonction Publique (FIPH-FP).

### **Missions :**

#### ACTIVITES PRINCIPALES :

- **handicap** : Dans le cadre du partenariat avec le Fonds d'Insertion des Personnes Handicapées - Fonction Publique (FIPH-FP), l'agent est chargé de :
  - concevoir, programmer et organiser la mise en œuvre des différentes actions en direction des collectivités et des établissements publics affiliés au Centre de gestion,
  - sensibiliser et former des personnels des collectivités aux problématiques du handicap (obligation d'emploi et modalités de recrutement, santé ...),
  - organiser la formation des référents handicap et des gestionnaires ressources humaines,
  - assurer l'interface entre les collectivités et le FIPH-FP,
  - mettre en place des sessions d'accompagnement et de formation en vue du recrutement de personnes en situation de handicap au sein des collectivités,
  - accompagner le recrutement et l'intégration des personnes en situation de handicap en lien avec les différents partenaires du Centre de gestion (actions sur l'employabilité, sur l'emploi : diagnostic, recueil et gestion d'offres d'emplois ciblées et de candidatures, participation à des forums emploi, etc...),
  - informer l'ensemble des collectivités affiliées sur les modalités de recrutement des apprentis en situation de handicap,
  - animer la "commission de maintien dans l'emploi et de reclassement " chargée de faciliter la gestion des reclassements professionnels en liaison étroite avec les médecins de prévention et les partenaires extérieurs,
  - coordonner la mise en œuvre du dispositif " période de préparation au reclassement " en liaison avec les collectivités employeurs et les différents services du Cdg,
  - participer activement au recueil et au partage des données sur l'emploi des personnes handicapées dans la Fonction Publique Territoriale en Savoie,
  - mettre en œuvre la communication auprès des collectivités sur la question du handicap et élaborer les outils nécessaires à cet effet (plaquettes de communication, brochures, etc.)
  - veille juridique en lien avec les thématiques du handicap et des mobilités

## ACTIVITES SECONDAIRES :

- **apprentissage** :
  - promouvoir l'apprentissage dans les collectivités et les accompagner à cet effet (communication, information, organisation de réunions, élaboration d'outils, partenariat avec les CFA, etc.)
- **conseil en évolution professionnelle** : Définition d'une offre de service et mise en œuvre. Cette mission recouvre notamment :
  - conseiller et accompagner, de façon personnalisée, les agents publics dans leurs projets et parcours professionnels,
  - conduire des entretiens individuels en vue d'accompagner et d'éclairer les agents dans l'élaboration de leur projet professionnel et dans l'orientation de leur parcours,
  - analyser un parcours professionnel, des compétences et des aptitudes

### **Profil :**

#### SAVOIRS :

• formation BAC + 4 - 5 (sciences politiques et droit, ressources humaines, psychologie du travail,...) • connaissances approfondies des problématiques du handicap et des dispositifs de recrutement des travailleurs handicapés dans la Fonction Publique Territoriale indispensables • connaissances souhaitées de l'organisation et des acteurs des collectivités locales • connaissance des filières, cadres d'emplois et métiers de la FPT, et des questions relatives à la carrière, la formation, l'évolution professionnelle et le reclassement • expérience professionnelle dans le secteur du handicap et du conseil en évolution professionnelle appréciée.

#### SAVOIR-FAIRE ET SAVOIR-ETRE :

• aisance relationnelle et rédactionnelle • réelles capacités de travail et d'organisation • réactivité et rigueur • discrétion et confidentialité • capacité à rendre compte • qualités pédagogiques et de communication • disponibilité, motivation et dynamisme.

### **Conditions de recrutement :**

• **recrutement par la voie contractuelle dans le cadre d'un renfort de 6 mois, susceptible d'être prolongé pour le remplacement d'un congé parental d'un an** • Poste à responsabilités exigeant de tenir les objectifs fixés dans la convention signée avec le FIPH-FP et comportant des obligations de résultat • Nécessité d'être force de proposition en matière de handicap, de mobilités et de reclassements professionnels. • rémunération selon qualifications et expérience professionnelle • CNAS et chèques-déjeuner

**Poste à pourvoir le 1<sup>er</sup> septembre 2020**

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV)  
au plus tard le **20 août 2020** à :

**M. le Président du Centre de gestion de la FPT de la Savoie**  
**Parc d'activités Alpespace - 113 voie Albert Einstein - FRANCIN – 73800 PORTE-DE-SAVOIE**  
**[direction@cdg73.fr](mailto:direction@cdg73.fr)**

**Contacts : Eric CHAUMARD, Directeur : 04 79 70 11 00**  
**Danielle GROS, Responsable du Pôle emploi et concours : 04 79 70 22 52**